

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной группы
МБУДК «Бурненский»

Л.Е. Авдеева

«*Марта*» 20 *21* г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МБУДК «Бурненский»

Е.В. Плугина

«*Марта*» 20 *21* г.



ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность организации.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками при осуществлении ими трудовой деятельности.
- 1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

2.1. На работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда.

2.2. Обязанности работодателя включают:

- организацию ОТ в Учреждении в соответствии с действующими нормативными актами;
- обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;
- создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте;
- обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;
- внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;
- проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;
- обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев на производстве;
- контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда»;
- проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций на производстве, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

- не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;
- выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.

2.4. В обязанности работников входит:

- соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;
- использование средств защиты;
- своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;
- извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников.

2.5. Работникам категорически запрещено:

- использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;
- пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;
- прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам;
- принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;
- выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

- на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;
- быть застрахованным от профзаболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;
- получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов;
- отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;
- быть обеспеченным средствами коллективной и индивидуальной защиты по нормам ОТ за счет работодателя.

III. Соответствие производственных объектов нормам ОТ

3.1. Все оборудование, помещения, технические средства, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые производственные процессы должны соответствовать требованиям ОТ.

3.2. Всем участникам производственного процесса запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества.

IV. Организация ОТ в Учреждении

4.1. В целях обеспечения выполнения требований ОТ, а также для осуществления контроля за их соблюдением назначается ответственный по охране труда. Порядок назначения ответственного определяется в соответствии с действующим законодательством.

V. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается ответственный по охране труда. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах;
- изучает финансовый план для определения размера финансирования мероприятий по ОТ;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;

- учитывает предложения работодателя, начальников структурных подразделений и сотрудников по улучшению условий труда.
- 5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством ответственного по охране труда.
- 5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет руководитель.
- 5.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда основу берет Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.
- 5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда включает:
- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
 - улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
 - внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
 - реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих помещениях;
 - наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
 - обустройство мест для отдыха персонала, реконструкцию бытовок;
 - обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
 - модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;
 - обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
 - обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медпомощь на производстве пострадавшим сотрудникам;
 - внедрение мероприятий по контролю за производством;
 - тиражирование инструкций по ОТ;
 - развитие физкультуры в трудовом коллективе.

VI. Организация расследования несчастных случаев на производстве

- 6.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.
- 6.2. При возникновении несчастного случая работодатель обязан:
- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
 - неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
 - обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
 - сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
 - принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.
- 6.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить начальник службы ОТ, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично сам директор Учреждения.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

VII. Ответственность за нарушение требований ОТ

7.1. Директор, начальники структурных подразделений, ответственные лица по ОТ и работники за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.